

SZABÓ JÓZSEF
Zafír Eagle Manager,
GLT tag,
Régióink első számú
Forever Üzleti Partnere
a Global Total pontok
alapján

**Szabó József
élete huszonegy
éve összefort
a Forever
történetével.
Ahogy ő mondja:
katolikus
házasságot
kötött a céggel.
A magyarországi
alapító a világ
legjobbjai közt,
a GLT (Global
Leadership
Team) tagjaként
adott hét év után
újra interjút
magazinunknak.**



SAJÁT CÉLJAIM ELÉ HELYEZTEM A MUNKATÁRSAIMÉT

Pontosán hét évvel ezelőtt nyilatkoztál hosszabban itt, a Forever Magazinban. Az akkori interjú vezérgondolata a szabadság volt. Ha jól gondolom, ez azóta sem változott.

A szabadság nagyon furcsa dolog. Nem azt jelenti, hogy bármit megtehet az ember, hiszen nekem például nagyon fegyelmezett életvitelem van. Inkább úgy fogalmaznék, hogy amit nem akarok csinálni, azt nem kell. Ami a szívemhez közel áll, amit értelmesnek tartok, azt viszont megtehetem. Szigorú szabályok szerint élek, ám ezeket én alakítom. Be van osztva az időm, de hobbiszerűen élem az életem. Ahogy mondani szokták: találj valamit az életben, amit nagyon szeretsz, és soha többet nem kell dolgoznod! Én megtaláltam ezt, szenvedélyesen élem az életem, ezért nem is tartom munkának, amit nap mint nap csinálok. Az elmúlt huszonegy évben egyetlen bemutatót sem mondtam le, bármilyen mélységből érkezett is a megkeresés.

Akár hét éve is megtehetted volna, hogy a foreveres tevékenységedbe jóval kevesebb energiát fektetsz, de te nem ezt az utat választottad.

A Forever nagyon bőkezű, korrekt cég, ami hosszútávon gondolkodik - ez a nevében is benne van. Az üzlet generációról generációra öröklődik, ahogy ez látszik is: Rex után Gregg veszi át a cégvezetést, és egyszer majd Gregg gyerekei közül valaki folytatja a hagyományt. Miből vonuljak ki? Ha megkeresést kapok a munkatársaimtól, akkor nem válaszolok a kérdéseikre? Nem megyek el egy rendezvényre? Nem fogadom el a meghívásokat? Viszont a Siker Napokon mindenkit megnyugtatok afelől, hogy "gyerekek, rám mindig lehet számítani"! Ez egy óriási kettősség lenne, ami meg sem fordul a fejemben. Hatvan éves vagyok, próbálok más minőségben, egy lazább kötelékben működni, de életem végéig foreveres leszek. Ugyanakkor... el kell jönni annak a pillanatnak, hogy amiért évtizedekig dolgoztam, annak a gyümölcsét is élvezhessem. Itt van például a lakóbuszom. Fél éve vettem, sokan kérdezik is, hogy meddig jutottam el vele. Be kell valljam, mindössze a porecsi képzésig. Egy nappal korábban indultunk, hogy Zágrábban éjszakázhassunk, de Porecsen már csak mint kirakati tárgy állt a parkolóban, az éjszakákat a szállodában töltöttük.

A külső szemlélő azt látta, hogy egyszercsak eltűnt a bajszod, Zafir Eagle Manager lettél, majd a januári Siker Napon átvettél egy elismerést, ami azt jelképezi, hogy a régióban a total pontok alapján te vagy a legeredményesebb üzleti partner. Lehet azt mondani, hogy a tavalyi év a te nagy visszatérése volt?

Hatás és kölcsönhatás működik az üzletben. A bajusz eltűnése egy külön történet: sokáig mondogattam, hogy akkor vágom le, ha a cégnek lesz borotvahabja. Évekig mondtam, hogy milyen fontos a változás, negyvenhárom évig éltem bajusszal, itt volt az ideje, hogy magamon demonstráljam ezt. Olyan magánéleti perióduson vagyok túl, ami után nagyobb lelkesedéssel tudok megjelenni emberek előtt, jobban fel vagyok töltődve. Az mindig is jellemző volt rám, hogy a saját céljaim elé helyeztem a munkatársaim céljait. Amikor az üzlet alapjait megteremtettem, azon dolgoztam, hogy a meglévő szélességemben komoly stabilitást érjek el. 2007 óta nem is telje-



sítettem a Chairman's Bonus programot, és Gyémánt sem lettem. Amikor a már említett rossz periódusban voltam, nem volt lelkierőm szélesíteni, a meglévő szélességemben való mélységépítés részben könnyebb volt, részben a stabilitást szolgálta. Végtelenül tisztelen azokat a munkatársaimat, akik Gyémánt üzletet építettek fel. Elismerem a teljesítményüket, de engem a "vállal" nemigen érdekel.

Az elmúlt években nagyon sok fiatal ért el hatalmas sikereket a cégnél, akik online eszközökkel építkeznek. Hogy tekintesz erre a trendre?

Csak én lettem hatvan éves, a technika fordítva működik. Bár húsz éve is volt már mobiltelefon, ha akkor valaki az online üzletépítésről mondott volna három mondatot, kinevettem volna. Sőt, még nem olyan rég is kinevettem azokat, akik ebben fantáziát láttak. Az a helyzet, hogy komoly példa van arra, hogy valakik kétévnyi kemény munkával, 1500 pontosként bekerültek a Dubajba utazók közé. Megváltozott a véleményem, mára azt gondolom, hogy profi módon, online módszerekkel igenis lehet sikereket elérni, azzal együtt, hogy ennek a tevékenységnek a hasznát elsősorban a toborzásban látom.

Személyes tapasztalataid is vannak e téren?

Nem, nem nagyon értek hozzá, és talán már nem is fogom megtanulni. Direkt toborzást már nem végzek, de aki belém botlik, annak beszélek az üzletről, és maradok a "szakóca-kőbalta" technológiánál. A minap a benzinkúton, a rendszámomat látva kezdett velem beszélgetésbe a benzinkutas, rögtön számot cseréltünk. Hogy mi lesz belőle, az idővel elválik, de ma már a hozzám fordulóknak jobban kell akarniuk az üzletet, mint ahogy én szeretném, hogy ők akarják. Mindig csapatban, hálózatban gondolkodtam. Ennek a gyümölcse az, hogy most itt vagyok. Ha holnap kivonulok, az üzletem észre sem veszi. A legcsodálatosabb állapot ebben az üzletben feleslegesnek lenni.

Persze, értem, de mégiscsak most értél el hatalmas sikereket, nem úgy tűnsz, mint aki "nyugdíjba vonul" épp.

Nem egyszerű Zafir Eagle-nek lenni. Rátettünk még egy lapáttal, mert ez a szint benne volt az üzletben. Természetesen jött létre, vagyis a természet alkotta, nem én.

Azért csak volt benne szereped...

Annyiban, hogy tavaly elindultam hat-nyolc emberrel, akik kellettek ahhoz, hogy Eagle legyen. Olyan mélységeim vannak, olyan stabilitással, hogy ennek így kellett történie.

Az idén megismétled?

Erre most nem tudok mit mondani. Itt a lakóbusz, kecsgetető, hogy merre indulhatnék el vele. Ha azt kérdeznéd, hogy mikor leszek Gyémánt, arra azt kell mondanom, hogy úgy, ahogy én építkezem, a mostani hatvan évemhez még hatvan évre van szükség. Én azt vallom, ha valaki fel tud építeni egy tíz ember széles üzletet, addig ne nézzen semerre, amíg az a tíz kulcsembert minimum Manager nem lesz. Én minden munkatársamnak azt mondtam, hogy öt-tízezer kilométer van az autóban, amit érted hajlandó vagyok megtenni. Volt, aki elfogadta, oda is adtam, és volt, aki nem tartott rá igényt. Az első generációs munkatársaimnak köszönhetően atomstabil az üzletem. Berkics Miklós a legszeniálisabb példa arra, hogy hogyan lehet stabil és eredményes hálózatot építeni. Krizsó Ágnes is nagyon komoly és biztos hálózattal rendelkezik. Meg kell említenem Nagy Katit is, aki egy hosszabb kényszerpihenő után tért vissza közénk. Azt vallom, hogy egy hálózatépítőnek minimum hat generáció mélységig kell segítenie a munkatársait, hiszen a harmadik generációnak, amelyben én még gazdaságilag érdekelt vagyok, annak is van egy harmadik generációja. Az évek alatt kevés embert vesztettem a frontomon, akik itt vannak ma is, azok zömében főállásban dolgoznak a Foreverben, és biztos az egzisztenciájuk.

GLT-tag lettél. Mit jelent ez számodra?

Nagyon büszke vagyok rá, egyedüli Zafirként vagyok ezen a körön belül. A Zafir Eagle szint és a hétezer-hétszáz pont egy biztos kombináció. Jó példa arra, hogy a cég üzletpolitikáját maradéktalanul betartom, és emberekben gondolkodom.

A "hőskorhoz" képest könnyebb ma építkezni?

A cég tőkélyre fejlesztette a hálózatépítők támogatását, egyre könnyebb és könnyebb a munkánk. Itt van például a manageri minősülés szabályának változása, mostantól globális szinten, minden pont és munkatárs beleszámít az eredménybe. A hálózatépítés kicsit olyan, mint a gyereknevelés: meg kell próbálnunk a munkatársainkat olyannak elfogadni, amilyenek, és segíteni őket az útjukon. A gyerek, ahogy nő, lassan megszokja a

hideget is, a meleget is, nem sír már mindenért. Eljön a kamazskor is, nálunk ez a manageri szint, amikor a gyerek elköltözik. Aztán szerencsés esetben felnőtt lesz belőle, nagykorú, kezdő vezető.

A korábbi életeredből maradtak baráti kapcsolataid?

A foreveres életem előtti barátaim jószereivel teljesen kicserélődtek. Ahogy elkezdődött a hálózatépítői szakasz, másként kezdtünk el gondolkodni pénzről, időről, becsületről, munkáról, így óhatatlanul eltávolodtunk egymástól. Ma mindenki a barátom, aki a Forevert építi, olyan is van, akivel véd- és dacszövetségben vagyunk, de nem mindenkivel ülünk fehér asztalhoz itt sem.

Mit vársz 2017-től?

A Forever továbbra is a szabadság üzlete, nem csak nekem, bárkinek. A lehetőségek korlátlanok. Az előadásaimon már ott ülnek azok is, akik akkor születtek, amikor elkezdtem a hálózatépítést. Generációváltás zajlik, ez az élet rendje. Aktivitásomban kicsit csendesebb leszek, áthelyeződik a fókusz:



szeretném a húsz év hozadékát még ebben az életben élvezni. Itt vannak a fiatalok, lesz mit csinálniuk húsz év múlva is, hiszen minden nap jönnek újak, akik komolyan veszik ezt a lehetőséget. Nagyon köszönöm mindenki munkáját, aki huszonegy év alatt akár egy Lips megvásárlásával is, de része volt a Forevernek. Köszönöm minden vezetőnek, aki 1500, 2500, 5000 ponttal járult hozzá a közös sikerhez.

Merre indul veled a lakóbusz idén?

Úgy tervezem, hogy nyáron egy hónapra elmegyek Norvégiába, ez még hiányzik a bakancslistámról. De útközben megállok a Forever frankfurti lerakatánál. Bár harmincöt év aludtam ott egy Volkswagen Passatban, most a lakóbuszal is eltöltök ott egy éjszakát. Ez a legközelebbi álmom.